

องค์ความรู้ : พช.สกลนคร องค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร ได้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชน เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชุมสร้างความเข้าใจคณะกรรมการฯ วิเคราะห์สถานการณ์ทั้งในระดับจังหวัด และระดับอำเภอ

๒. ทบทวน/จัดทำกระบวนการทำงานที่สำคัญและสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน ดังนี้

งานบริหารบุคคล งานการเงิน งานพัสดุ งานบริหารความเสี่ยง และงานตามยุทธศาสตร์จังหวัดและกรมการพัฒนารัฐบาล

๓. ประชุมปรับปรุงแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการฯ ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนารัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

มิติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

๑. เพื่อให้การขับเคลื่อนกิจกรรมครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ ประกอบด้วย

๑) จัดทำโครงการนวัตกรรม เพื่อพัฒนาปรับปรุงงานเดิมให้มีประสิทธิภาพ คือ “โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” โดยมีกลุ่มเป้าหมายพัฒนาการอำเภอหรือบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๑๘ อำเภอ จำนวน ๑๘ คน และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน ๑๒ คน รวมจำนวน ๓๐ คน เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องการดำเนินการทางวินัยและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด พร้อมทั้งนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๒) ดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้งานและกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพัน เช่น การจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และสร้างความมั่นคงทางด้านสุขภาพ คือ การเล่นเกมกีฬาฟุตบอล และการเล่นเกมกีฬาแชร์บอล

๒. การเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานและบุคลากรใสสะอาดดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนาชุมชนสกลนครใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๕ ครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ จำนวน ๑๘ อำเภอ

๓) ส่งเสริมให้ข้าราชการดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน พร้อมทั้งขยายผลสู่องค์กร ภาคี เครือข่าย ใช้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นภาคีเครือข่าย

๔) ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ SP แก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร ให้มาปรับใช้ในสำนักงาน ดังนี้

A = Appreciation ด้วยการชื่นชมยินดี ยอมรับนับถือ ยกย่องให้เกียรติในคุณค่า และความสำคัญของผู้อื่น

B = Bravery มีความกล้าหาญไม่เกรงกลัวต่ออันตรายและความยากลำบาก ไม่สบายใจ

C = Creativity มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดค้นขึ้นมาใหม่

D = Discovery มีความใฝ่รู้ การค้นคว้า การค้นพบข่าวสารใหม่ให้รอบรู้ รอบคอบ รอบด้าน

E = Empathy มีความสามารถในการเข้าใจผู้อื่น เพื่อนร่วมงาน ด้วยการเอาใจเขาไป ใส่ใจเรา

F = Facilitation มีความเอื้ออำนวย การทำให้ง่ายขึ้น อำนวยความสะดวกแก่ผู้อื่น

S = Simplify ทำให้ง่ายขึ้น ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน

P = Practical การปฏิบัติได้จริง เหมาะสมมีประโยชน์ตามความเป็นจริง

๓. การติดตามประเมินผล

๑) อำเภอรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนสกลนครในระแวก ประจำปี ๒๕๖๕ กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานและบุคลากรในระแวก ประจำปี ๒๕๖๕ และจัดทำเป็นรูปเล่ม ผลงาน ครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ เพื่อรับการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานและบุคลากรในระแวกดีเด่น

๒) คณะกรรมการดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนสกลนครในระแวก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการติดตาม ประเมินผล และพิจารณาคัดเลือกหน่วยงาน และบุคลากรในระแวก ตามโครงการพัฒนาชุมชนสกลนครในระแวก ประจำปี ๒๕๖๕ ทั้ง ๑๘ อำเภอ โดยหน่วยงานและบุคลากรที่ได้ใบประกาศเกียรติคุณและเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. การประเมิน ปรับปรุง พัฒนาและสรุปผลการดำเนินงาน

- มีการจัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงาน การถอดบทเรียน KM

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในระแวก จะเกิด พช.สกลนคร

องค์กรคุณธรรม

๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนฯ ยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๒ เพื่อให้ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๔.๓ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร มีสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

๔.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร ไม่มีข้อร้องเรียน ไม่มีผู้กระทำความผิดวินัย หรือ ฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เครื่องมือและกลไกการขับเคลื่อน/ผลการดำเนินงาน

๕.๑. ด้านการบริหารงานบุคคล

- มีคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน
- แต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรกำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบ
- แจกเวียนคำสั่ง หลักเกณฑ์ ในการพิจารณาความดีความชอบและการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ จัดให้มีการประชุมพิจารณาและบันทึกรายงานการประชุม
- ชี้แจงตัวชี้วัดและถ่ายถอดค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงานทุกครั้งที่มีการประชุมพัฒนาการอำเภอประจำเดือน
- จัดประชุมบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชน ทุกเดือน สร้างความรู้ ความเข้าใจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงานประจำเดือน ก่อให้เกิดการบูรณาการงานพัฒนาชุมชน ,บุคลากร, การประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน
- ติดตามการดำเนินงานในทุกวันจันทร์ด้วยการขอทราบความก้าวหน้าในงาน/หน้าที่รับผิดชอบ
- มีการส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำผลงานนวัตกรรมและส่งผลงานเพื่อเข้ารับประกวด
- ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดพัฒนาตนเอง ด้วยการเสนอคัดเลือกพัฒนาการขวัญใจชุมชน
- หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๕.๒ ด้านการบริหารงบประมาณ

- มีจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนฯ ที่กำหนด
- ควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ ให้มีความเหมาะสมและประหยัด ประกอบด้วย การจัดทำบัญชีเบิกวัสดุ การขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ทะเบียนครุภัณฑ์สำนักงาน ตลอดจนการขออนุมัติจำหน่ายครุภัณฑ์เสื่อมสภาพ
- ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเงินและแนวทางการบันทึกขออนุมัติดำเนินการและขออิมในการประชุมเจ้าหน้าที่ทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ มีความเข้าใจ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นการลดความเสี่ยงในการทำเอกสารการเงิน และเป็นอีกหนึ่งมาตรการในการควบคุมภายในสามารถประหยัดเวลา และกระดาษได้ส่วนหนึ่ง
- มีการแจ้งแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการเบิก-จ่ายเงินงบประมาณในการประชุมสำนักงานฯ ทุกครั้ง
- เร่งรัดการส่งใช้เงินให้เป็นไปตามระเบียบ

๕.๓ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- มีช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน อาทิ เฟซบุ๊ก เพจ เว็บไซต์สำนักงาน ไลน์ เป็นต้น
- ไม่มีข้าราชการในหน่วยงานร้องทุกข์จากสาเหตุที่มีความคับข้องใจอันเกิดจาก

การปฏิบัติงาน

- ผู้บริหารไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการของหน่วยงาน
- จัดให้มีการประชุมพัฒนากรประจำเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาชุมชน บริหารความเสี่ยงอันเกิดขึ้นจากการขับเคลื่อนงาน
- กำกับดูแลบุคลากร โดยการโค้ชงานเพื่อเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด และสามารถควบคุมผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๖. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

เครื่องมือและกลไก

- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด, คณะกรรมการพัฒนาสตรี

- ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านฯ เป็นต้น

การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม นั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนงานประสบความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายเป็น “พช. สกลนคร องค์กรคุณธรรม” ได้มีการขับเคลื่อนกิจกรรม ประกอบด้วย ประชุมสร้างความเข้าใจคณะกรรมการฯ วิเคราะห์สถานการณ์ทั้งในระดับจังหวัด และระดับอำเภอ ทบทวน/จัดทำกระบวนการทำงานที่สำคัญและสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน งานบริหารบุคคล งานการเงิน งานพัสดุ งานบริหารความเสี่ยง และงานตามยุทธศาสตร์จังหวัดและกรมการพัฒนาชุมชน ประชุมปรับปรุงแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการฯ การเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในหน่วยงาน การติดตามประเมินผล การใช้เครื่องมือและกลไกการขับเคลื่อน/ผลการดำเนินงาน มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งาน และการขับเคลื่อนงานร่วมกับภาคีเครือข่าย
