



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร เป็นไปตามมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง ชักข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนครไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้กลุ่มงานและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ตามประกาศกรมการพัฒนชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในครั้งปีที่แล้ว ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐
- ๒) ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีข้อความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓) ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ๔) ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันควร
- ๕) เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- ๖) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติภารกิจในประเทศหรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗) ผู้ได้รับ...

๗) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในประเทศหรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๘) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด คือ ลากิจ ลาป่วย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง มาทำงานสายได้ ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้มาแล้ว

๙) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ตามข้อ ๖) หรือข้อ ๗) และวันลาดังนี้ (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย (ข) ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ (จ) ลาพักผ่อน (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๓ การประชุมพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร ให้พัฒนาการจังหวัดเป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมีคณะทำงานไม่น้อยกว่า ๔ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ และนักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอ (พัฒนากร) ตัวแทนทั้ง ๔ กลุ่มโซน นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน เป็นเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๔ การประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร มีองค์ประชุมประกอบด้วยพัฒนาการจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกคน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร

ข้อ ๕ กรณีข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนครที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่อื่นนอกจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการอยู่ด้วย จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นๆ และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนครเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๖ กรณีข้าราชการจากที่อื่นได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พัฒนาการอำเภอ/พัฒนาการจังหวัดจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ กรณี...

ข้อ ๗ กรณีมีข้าราชการโอนไปหรือย้ายไปหลังวันที่ ๑ มีนาคม (ระหว่าง ๒ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน (ระหว่าง ๒ กันยายน - ๓๐ กันยายน) ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ ของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในกลุ่มงาน/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเดิม ก่อนการโอนหรือย้าย โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือน และบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร และส่งผลการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นต้นสังกัดใหม่ของข้าราชการผู้นั้น เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ส่วนกรณีที่มีข้าราชการโอนมาสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของข้าราชการผู้นั้นจะเป็นผู้ดำเนินการในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนร้อยละ ๒.๕๐ ของฐานเงินเดือน ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนครทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน โดยพิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนครให้เหมาะสม ซึ่งจะใช้วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการทั้งหมดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร ไม่เกินร้อยละ ๒.๕๕ ของวงเงินงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร ส่วนที่เหลือร้อยละ ๐.๐๕ รอผลการ พิจารณาจัดสรรของผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท และมีให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

ข้อ ๑๐ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนครจะแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่ละบุคคลทราบ เนื่องจากเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่ได้รับ ตามผลการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับ ในรอบการประเมินนั้น

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามที่จังหวัดสกลนคร และกรมการพัฒนารัฐบาล ประกาศ หรือแจ้งให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายองอาจ ชองทุมมิตร)
พัฒนาการจังหวัดสกลนคร